

VZW Kompas – Coördinator Wonen - Regio Merelbeke - Melle - Wetteren

Bouw mee aan Wijs Wonen binnen jouw regio:

Om de ambitie van Kompas waar te maken, zoeken we een **Coördinator Wonen** regio **Merelbeke, Melle, Wetteren**. Een coachende en verbindende leider die medewerkers inspireert, teams versterkt en meebouwt aan een warme woonomgeving waar cliënten zich écht goed voelen.

Als **Coördinator Wonen** ben je de operationele spil van de woonwerking binnen jouw regio. Je zorgt ervoor dat cliënten kunnen rekenen op een veilige, warme en kwaliteitsvolle ondersteuning én dat medewerkers de ruimte krijgen om te groeien, samen te werken en verantwoordelijkheid op te nemen.

Je vertaalt de visie en waarden van Kompas naar de dagelijkse praktijk en zorgt ervoor dat goede ondersteuning geen toeval is, maar elke dag opnieuw voelbaar aanwezig is.

Je werkt nauw samen met:

- de regioverantwoordelijke,
- het SOM-team (sociale dienst, ortho-agogen en medische dienst),
- de woonteam binnen de regio,
- ondersteunende diensten binnen Kompas (HR, IT, Facility, boekhouding,...),
- externe partners en netwerken.

Je zorgt voor een sterke dagelijkse werking

Jij bewaakt het overzicht en zorgt ervoor dat de woonwerking vlot draait.

- Je coördineert de dagelijkse werking van verschillende woonentiteiten binnen de regio Merelbeke – Melle - Wetteren.
- Je bewaakt de continuïteit van de hulpverlening en denkt oplossingsgericht mee bij operationele uitdagingen.
- Je volgt incidenten, praktische vragen en knelpunten op.
- Je zorgt voor afstemming tussen verschillende locaties en teams.
- Je implementeert organisatie brede afspraken, procedures en kwaliteitsrichtlijnen.
- Je signaleert structurele noden en verbeterpunten aan de regioverantwoordelijke.

Zo zorg jij voor stabiliteit, duidelijkheid en kwaliteitsvolle ondersteuning.

Je creëert een warme thuis

Een woning is meer dan een gebouw. Je waakt mee over een omgeving waar cliënten zich welkom, veilig en goed voelen.

- Je bewaakt een huiselijke, verzorgde en veilige woonomgeving.
- Je volgt infrastructurele en praktische aandachtspunten op.
- Je ziet toe op zorgvuldig gebruik van gebouwen, materiaal en middelen.
- Je stimuleert medewerkers om verantwoordelijkheid op te nemen voor orde, netheid en duurzaamheid.
- Je hebt aandacht voor welzijn, preventie en veiligheid binnen de woonwerking.

Zo help jij bouwen aan een plek waar cliënten graag wonen en leven.

Je coacht medewerkers en versterkt teams

Als leidinggevende ben je zichtbaar aanwezig en toegankelijk voor medewerkers.

- Je geeft operationeel leiding aan verschillende woonteam.
- Je coacht medewerkers in hun dagelijkse opdracht en professionele ontwikkeling.
- Je stimuleert eigenaarschap, initiatief en verantwoordelijkheid.
- Je ondersteunt medewerkers bij complexe situaties en uitdagingen.
- Je voert groei- en opvolgesprekken.
- Je detecteert opleidingsnoden en stimuleert leren op de werkvloer.
- Je helpt teams groeien naar meer autonomie.

Jouw succes zie je terug in medewerkers die met vertrouwen, engagement en werkplezier hun rol opnemen.

Je versterkt mensen en samenwerking

Sterke ondersteuning ontstaat vanuit sterke samenwerking.

- Je stimuleert samenwerking binnen en tussen teams.
- Je bouwt bruggen tussen medewerkers, disciplines en locaties.
- Je zorgt voor heldere communicatie en een vlotte informatiedoorstroming.
- Je versterkt de feedbackcultuur en positieve teamdynamiek.
- Je ondersteunt teams bij spanningen of conflicten.
- Je onderhoudt contacten met externe partners en relevante netwerken.

Zo creëer je verbinding die rechtstreeks bijdraagt aan betere ondersteuning voor cliënten.

Je bewaakt kwaliteitsvolle en persoonsgerichte ondersteuning

Bij Kompas stellen we de cliënt centraal.

- Je bewaakt dat ondersteuning vertrekt vanuit de wensen, behoeften en levenskwaliteit van cliënten.
- Je ondersteunt teams bij het realiseren van persoonsgerichte ondersteuning.
- Je werkt nauw samen met het SOM-team rond cliënt, ondersteuning en woonklimaat.
- Je stimuleert participatie van cliënten en hun netwerk.
- Je bewaakt kwaliteit, veiligheid en cliëntgericht handelen in de dagelijkse werking.

Je signaleert kansen voor verbetering en kwaliteitsontwikkeling.

Zo zorg jij ervoor dat onze ondersteuning niet alleen goed georganiseerd is, maar ook écht het verschil maakt.

Je bouwt mee aan de toekomst van Kompas

Kompas is een organisatie in beweging.

- Je vertaalt beleidskeuzes naar de dagelijkse praktijk.
- Je denkt mee na over de verdere ontwikkeling van de woonwerking.
- Je neemt actief deel aan het regio-overleg.
- Je signaleert kansen voor innovatie, samenwerking en verbetering.
- Je begeleidt veranderprocessen op een mensgerichte manier.
- Je draagt mee bij aan een toekomstgerichte en duurzame werking.

Je helpt mee vormgeven aan het Kompas van morgen.

Jouw talenten en kwaliteiten:

Je bent een natuurlijke verbinder die mensen laat groeien, teams versterkt en rust brengt in een dynamische omgeving. Je combineert leiderschap met mensgerichtheid en weet wanneer je moet coachen, ondersteunen of beslissen.

Verder:

- Je combineert een **bachelor- of masterdenkniveau** met een sterke interesse in **mensgericht leiderschap**. Een opleiding binnen een sociale, pedagogische, zorg- of managementgerichte richting vormt daarbij een mooie basis.
- Breng je een **stevige basis** mee in het ondersteunen van mensen met een zorgvraag.
- Heb je ervaring in het **coachen en aansturen** van medewerkers of teams.
- Werk je planmatig, behoud je overzicht en stel je gericht **prioriteiten**.
- **Communiceer** je helder en **verbindend** en bouw je sterke samenwerkingen uit.
- Denk je in **oplossingen en kansen**, ook bij verandering of complexe situaties.
- Heb je oog voor kwaliteit, ontwikkeling en innovatie.
- Geloof je in de **kracht en talenten** van mensen en wil je mee kleur geven aan de visie van Kompas.

Daarom voel jij jou thuis bij Kompas:

Bij Kompas geloven we in mensen. Dat voel je in onze ondersteuning, maar ook in de manier waarop we samenwerken. Onze waarden vormen daarbij het kompas van ons dagelijks handelen:

Geire zien

We geloven in warme, oprechte relaties en ondersteuning die vertrekt vanuit de mens.

Klant is keunink

De wensen, behoeften en levenskwaliteit van cliënten staan centraal.

Tuupe tegoare

We geloven in samenwerken, verbinden en elkaar versterken.

Nie muusche

We gaan respectvol om met mensen, middelen en onze omgeving.

Tes nie onmeugelaak

We denken in mogelijkheden, talenten en oplossingen.

Iets nieuws

We blijven vernieuwen en zoeken voortdurend hoe het beter kan.

Leute

Humor, positiviteit en werkplezier horen erbij.

Daarnaast mag je rekenen op:

- Een contract van **onbepaalde duur**.
- Een voltijdse functie met voelbare impact.
- Verloning volgens barema **B1A binnen PC 319.01** met overname van relevante anciënniteit.
- Mogelijkheid tot **fietsleasing**.
- Ruim aanbod aan opleidings- en ontwikkelingskansen.
- Optie tot een voordelige hospitalisatieverzekering.
- Een **vooruitstrevende organisatie** met geëngageerde collega's.
- De kans om mee richting te geven aan een organisatie in volle beweging.

Dit mag je verwachten:

De sollicitatieprocedure ziet er als volgt uit:

- Een eerste, korte kennismaking met HR via teams.
- Na een eerste selectie, word je uitgenodigd voor een gesprek samen met de regioverantwoordelijke, een collega en een HR-medewerker. Tijdens dit gesprek wordt gepeild naar motivatie, verwachtingen, ambities en noden van medewerker tegenover team en context waarin de openstaande functie zich bevindt. Dit gebeurt aan de hand van een competentiegericht interview met opdracht.
- Na een positief gesprek, volgt een eindgesprek met het managementteam.

<https://www.vzwkompas.be/>